

# Begeleiding bij Agile transitie

Een Agile werkwijze draagt bij aan de wendbaarheid (agility) van organisaties. Agile frameworks bieden daarbij houvast en structuur en helpen organisaties om te gaan met continue veranderingen. De Agile transitie die organisaties doormaken om hun Agility te vergroten raakt vele lagen van de organisatie. Er dient bewustzijn gecreëerd te worden bij de medewerkers ten aanzien van de beoogde verandering daarnaast moeten medewerkers opgeleid worden zodat zij conform de Agile werkwijze kunnen werken en moet de Agile werkwijze geïmplementeerd te worden.

Onze Agile coaches begeleiden organisaties bij hun Agile transitie. Aan de hand van coaching, trainingen en advies zetten wij ons in om Agile te laten werken binnen de specifieke context van een organisatie om daarmee de klantwaarde te vergroten.



Agility kan een organisatie enorm veel waarde opleveren, maar wij zien bij onze klanten dat het in de praktijk niet altijd makkelijk te bereiken is. Daarbij rijzen verschillende vragen rondom de toepassing van de Agile werkwijze. Vragen als:

- Hoe kunnen we met Agile sneller en gericht naar productie?
- Hoe krijgen we grip op de ontwikkeling als we Agile toepassen?
- We doen alle danspasjes, maar hoe komt het dat we niet swingen?
- Hoe krijgen we de kwaliteit van de producten en diensten omhoog?
- Hoe zorgen we ervoor dat iedereen zijn /haar rol in het Agile proces goed invult?
- IT blijft achter bij de behoefte van de business, hoe veranderen we dit?

Binnen Squerist hebben wij een aanpak ontwikkeld die bijvoorbeeld deze vragen kan ondervangen.

## Squerist aanpak

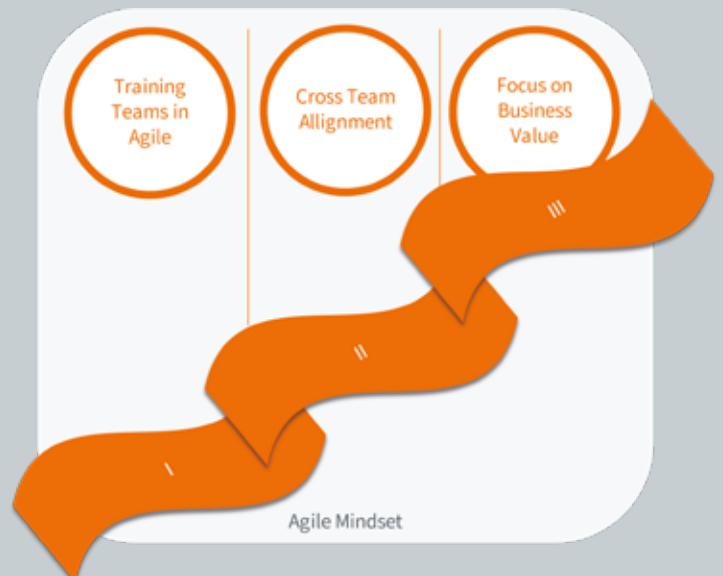
Squerist gebruikt een op maat gemaakte aanpak. Daarbij kijken wij naar jouw organisatie, teams, doelen, randvoorwaarden en uitgangspunten. We kijken ook waar je staat in de Agile journey en welke uitdagingen er in die fase urgent zijn. Daarbij hanteren we het door ons ontwikkelde model van de drie golven als leidraad.

In de eerste golf leren de verschillende teams de basis Agile-activiteiten en gaan aan de slag met het actief toepassen hiervan. In deze golf ligt de nadruk op het team.

In de tweede golf focussen we op de onderlinge samenwerking tussen de teams.

In de derde en laatste golf ligt de focus op het optimaliseren van de businesswaarde.

In alle golven is er uiteraard veel aandacht voor de Agile mindset bij alle teamleden.



## Onze Agile coaches:

- Helpen organisaties bij de transitie naar Agile ontwikkelmethoden;
- Kunnen organisaties wijzen op bottlenecks;
- Begeleiden de teams naar een hogere Agile maturity;
- Vinden aansluiting bij business-stakeholders en programmamanagers;
- Beheersen de Agile theorie en principes en kunnen deze vertalen naar een pragmatische en geaccepteerde werkwijze;
- Zijn in staat heldere strategieën te definiëren en deze over de Bühne te brengen;
- Hebben affiniteit met software testen, testautomatisering en DevOps;
- Zijn analytisch, zorgvuldig en opbouwend kritisch maar ook pragmatisch en resultaatgericht;
- Zijn geïnteresseerd in de technologie onder de motorkap van IT-systemen;
- Hebben een directe, mensgerichte aanpak.



Squerist werkt aanstekelijk. Waarde leveren voor onze klant en Agility zit in ons DNA. Onze opdrachtgevers zijn organisaties met complexe IT-landschappen. Ben jij benieuwd wat wij voor jou kunnen betekenen? Neem contact op met ons en we komen graag een keer langs om de mogelijkheden te bespreken.

[www.squerist.nl](http://www.squerist.nl) T 0318-551602 E [contact@squerist.nl](mailto:contact@squerist.nl)